



ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

MODELLO ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO 231

IL SISTEMA DISCIPLINARE

GESTIONE DEL DOCUMENTO

Attività	Funzione/Reparto	N. Cognome	Firma
Redatto e Verificato	MEMBRO SOCIETARIO	MATTEO GENNARO ANZANO	
Verificato ed emesso	MEMBRO SOCIETARIO	CRISTIAN ANZANO	
Approvato	AMMINISTRATORE UNICO	ROCCO ANZANO	

Pagina 1 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
 tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
 Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cg.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
 Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - Qualificata RFI Spa





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

ELENCO DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Descrizione delle modifiche
0	26/09/2020	Prima Emissione dell'Edizione I

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cg.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - **Qualificata RFI Spa**





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

SOMMARIO

1	PREMESSA	4
2	LE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO	4
3	LE SANZIONI: GENERALITA'	4
3.1	MISURE NEI CONFRONTI DEI COMPONENTI GLI ORGANI SOCIETARI	5
3.2	MISURE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI	5
3.3	MISURE NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI E PARTNER	6
4	LA PROCEDURA DI ACCERTAMENTO E COMMINAZIONE	7

Pagina 3 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cgn.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - Qualificata RFI Spa





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

1 PREMESSA

L'articolo 6 primo comma lettera e) del D. Lgs. 231/2001, nel ricondurre l'esonero da responsabilità dell'Ente all'adozione ed efficace attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adeguato a prevenire la perpetrazione degli illeciti penali rilevanti ai fini di tale normativa, ha previsto l'introduzione di un "sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello".

La definizione di un "idoneo sistema disciplinare" costituisce, quindi, uno dei requisiti essenziali del Modello ai fini dell'esimente rispetto alla responsabilità dell'Ente.

L'applicazione del sistema disciplinare, che presuppone la semplice violazione delle disposizioni del Codice Etico o, in generale, di quelle previste nel Modello, dovrà avvenire indipendentemente dallo svolgimento e dall'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'Autorità Giudiziaria.

2 LE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO

La violazione delle norme del Codice e del Modello costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

L'inosservanza delle norme del Codice da parte dei destinatari comporta sanzioni diverse a seconda del ruolo ricoperto dal soggetto, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivanti da inosservanza.

Nel novero dei soggetti potenzialmente destinatari dei provvedimenti disciplinari, devono comprendersi quelli indicati dagli articoli 2094 e 2095 del Codice Civile, prestatori di lavoro subordinato e, ove non ostino norme imperative di legge, tutti i "portatori di interesse" di ANZANO S.R.L. COSTRUZIONE E IMPIANTI .

3 LE SANZIONI: GENERALITA'

Le inosservanze ed i comportamenti posti in essere a fronte delle violazioni del Modello adottato ed in applicazione dei principi esplicitati nei paragrafi che seguono, determinano l'erogazione di sanzioni disciplinari graduate secondo il criterio di proporzionalità previsto dall'articolo 2106 del codice civile, tenendo conto con riferimento a ciascun caso di

Pagina 4 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cg.legalmail.it - <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - Qualificata RFI Spa





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

specie, della gravità oggettiva del fatto costituente infrazione disciplinare, del grado di colpa nonché dell'intenzionalità del comportamento stesso.

Nell'erogazione delle sanzioni, inoltre, deve debitamente tenersi conto del ruolo, delle mansioni del lavoratore, della posizione funzionale delle altre persone eventualmente coinvolte.

Non si terrà conto a nessun effetto dei provvedimenti disciplinari decorsi due anni dalla loro comminazione.

La comminazione delle sanzioni deve essere graduata in ragione della gravità della violazione commessa.

La gradualità della sanzione potrà estendersi dal rimprovero verbale, per le infrazioni di minor gravità e di prima commissione, sino al licenziamento, per comportamenti particolarmente gravi e/o ripetuti.

La sanzioni saranno comminate anche in relazione:

- ✓ all'intenzionalità del comportamento o al grado di negligenza, imprudenza o imperizia;
- ✓ al comportamento tenuto dal lavoratore nel passato, con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari;
- ✓ al ruolo e alle mansioni del lavoratore;
- ✓ alle altre eventuali circostanze rilevanti al fine della valutazione del comportamento.

Il sistema disciplinare deve essere costantemente monitorato dall'Organismo di Vigilanza e dal Presidente.

3.1 MISURE NEI CONFRONTI DEI COMPONENTI GLI ORGANI SOCIETARI

Nel caso di violazione del Modello da parte di uno dei soci o di altri componenti gli organi societari, l'Organismo di Vigilanza informerà la Proprietà per gli opportuni provvedimenti.

Resta salva l'eventuale richiesta di risarcimento danni, qualora da tale comportamento derivino danni concreti all'Azienda.

3.2 MISURE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI

La violazione da parte dei dipendenti soggetti a CCNL, delle singole regole comportamentali di cui al presente Modello, costituisce illecito disciplinare.

In particolare per :

Pagina 5 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - **Sede Operativa:** Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - **Fax** 0321/57311 - **Sede Operativa :** Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - **e-mail:** info@anzanosrl.com / p.e.c.anzanosrl@cg.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 *i.v.* - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - **Qualificata RFI Spa**





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

- ✓ i Dipendenti che rivestono la qualifica di Dirigenti: in caso di violazione l'Azienda provvede ad applicare nei confronti dei responsabili le misure più idonee in conformità con quanto previsto e normato;
- ✓ i Dipendenti che non rivestono qualifica di Dirigenti: i provvedimenti disciplinari erogabili sono previsti in ossequio alla normativa vigente (Statuto dei Lavoratori e CCNL) applicata da ANZANO S.R.L. COSTRUZIONE E IMPIANTI ed in particolare:
 - richiamo verbale
 - ammonizione scritta
 - sanzioni pecuniarie
 - sospensione
 - licenziamento

Per quanto riguarda l'accertamento delle infrazioni, i provvedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni :

- ✓ restano ferme e si intendono qui richiamate tutte le disposizioni previste dalla Legge e dai Contratti Collettivi applicati, relative procedure e obblighi da osservare nell'applicazione delle sanzioni;

L' Organismo di Vigilanza, in caso di violazione del Modello da parte dei Responsabili di Funzione informerà l'amministratore unico e la proprietà.

In tal caso, si provvederà ad applicare nei confronti dei responsabili le misure idonee in conformità al disposto del CCNL.

Resta fatta salva ogni eventuale richiesta di risarcimento danni, qualora tale comportamento derivino danni concreti all'Azienda.

3.3 MISURE NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI E PARTNER

Ogni comportamento posto in essere da Collaboratori esterni, da Consulenti o da Partner in contrasto con linee di condotta indicate nel Modello, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole inserite nelle lettere di incarico, negli accordi di partnership o nei contratti, la risoluzione del rapporto.

All' Organismo di Vigilanza fa capo la concreta applicazione della misura sopra citata, sentita la funzione aziendale che curava i rapporti in relazione al contesto nell' ambito del quale si è manifestata la condotta censurata.

Pagina 6 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cg.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - Qualificata RFI Spa





ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti



IL SISTEMA DISCIPLINARE

Resta fatta salva ogni eventuale richiesta di risarcimento danni, qualora tale comportamento derivino danni concreti a ANZANO S.R.L. COSTRUZIONE E IMPIANTI .

4 LA PROCEDURA DI ACCERTAMENTO E COMMINAZIONE

La funzionalità della procedura di accertamento e comminazione deve prescindere dalla pendenza di un eventuale procedimento penale.

In relazione all'aspetto procedurale, risulta essenziale sottolineare l'importanza del rispetto del primo comma dell'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori, dove si prevede che "le norme disciplinari relative alle sanzioni, alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può esser applicata ed alle procedure di contestazione delle stesse, devono essere portate a conoscenza dei lavoratori".

La necessità di preventiva contestazione dell'addebito al lavoratore, al fine di permettere a quest' ultimo di formulare compiutamente le proprie difese, è prevista dal successivo comma.

Pagina 7 di 7

Sede Legale: Viale Abruzzi nr. 20 – 20131 Milano (MI) - Sede Operativa: Via Nibbia 10, Fraz. Nibbia, 28060 S. Pietro Mosezzo (NO)
tel. 0321/57087 - 0321/57311 - Fax 0321/57311 - Sede Operativa : Via Delle Dondole SNC, 09040, frazione IS Piriccocus, Maracalagonis –
Tel. 070/758256 - e-mail: info@anzanosrl.com / p.e.c. anzanosrl@cgn.legalmail.it – <http://www.anzanosrl.com>
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v. - CCIAA MI2032072 - C.F./P.IVA 02064330034 - Qualificata RFI Spa

